



PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI EDILI

C.C.N.L. INDUSTRIA

In dipendenza dei nuovi minimi di stipendio a decorrere dal 1° gennaio 2011 disposti dall'accordo nazionale del 19 aprile 2010.

TABELLA N° 1/2011 IN VIGORE DAL 01/01/2011

CATEGORIE	Paga base oraria	Indennita' di contingenza	Elemento Variabile della Retribuzione	Indennita' territoriale di settore	E. D. R. ex Prot. 31.7.92	Paga globale (1+2+3+4+5)	Maggiorazione per riposi annui	Gratifica natalizia ferie e riposi annui	Totale trattamento economico	Importo da trattenere agli operai e versare alla Cassa Edile
	1	2	3	4	5	6	4,95% su 6	18,5% su 6	(6+7+8)	14,2% su 6
	1	2	3	4	5	6	7	8	9(A)	10(B)
OPERAI DI PRODUZIONE										
Operaio di quarto livello.....	6,23	3,01		1,50	0,06	10,80	0,53	2,00	13,33	1,53
Operaio specializzato.....	5,78	3,00		1,39	0,06	10,23	0,51	1,89	12,63	1,45
Operaio qualificato.....	5,20	2,99		1,24	0,06	9,49	0,47	1,76	11,72	1,35
Operaio comune.....	4,45	2,96		1,07	0,06	8,54	0,42	1,58	10,54	1,21
OPERAI DISCONTINUI										
Custodi, Guardiani, Portinai, Fattorini, Uscieri, Inservienti senza alloggio (ore 216,66)	4,00	2,47		0,96	0,05	7,48	0,37	1,38	9,23	1,06
Custodi, Portinai, Guardiani con alloggio..... (ore 266)	3,56	2,47		0,85	0,04	6,92	0,34	1,28	8,54	0,98

A) Gli importi relativi costituiscono la retribuzione imponibile agli effetti dei contributi assicurativi.

B) Accordo 22 settembre 1983 (nuovo criterio relativo agli accantonamenti presso la cassa edile).

L'indennità di trasporto: - €. 0,20 fino a 20 Km.; - €. 0,30 oltre 20 Km. ogni ora di lavoro ordinaria
 L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 0,475 € ogni ora di lavoro ordinaria

Nota: Le parti sociali nazionali hanno concordato che gli importi in atto dell'elemento economico territoriale, dal 1° gennaio 2011, saranno conglobati: - nel premio di produzione per gli impiegati; - nell'indennità territoriale di settore per gli operai. A decorrere dal 1° Luglio 2011 cessa l'Elemento Economico Territoriale ed entra in vigore il nuovo istituto dell'Elemento Variabile della Retribuzione