



**TABELLA N° 01/07/2023**

**DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI**

*(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese con oltre 15 dipendenti)*

**COSTI NOTI DAL 01/07/2023**

**COSTI REALI DAL 01/07/2023**

**Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03.03.2022**

**CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)**

**ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 1/2023**

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti  
Costi noti al 01/07/2023 - Costi reali al 01/07/2023*

**ONERI CONTRATTUALI**

(derivanti dal Rinnovo del CCNL Industria Edile 03.03.2022 e dall'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Interprovinciale firmato il 24/09/2021)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo Prepensionamento (ex contributo Lavori Ususranti) + Fondo Sanedil	1,88%	
8. mestiere)	2,53%	5,41% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4

**ONERI ASSICURATIVI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

**ONERI PREVIDENZIALI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,60%	
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,27%) x 11,50%	1,30%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,85%	22,93% su 18 - 17

**ONERI VARI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obblgat.n.te	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

**CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.**

1. Spese personale (art. 2425 I° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27
--	-------------------------

*sul solo costo escluso INAIL*

**COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 01/2022**

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti - "costi noti al 01.07.2023" - Costi reali al " 01.07.2023*

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennita' di contingenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R. ....	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
<b>5 TOTALE (1+2+3+4)</b>	<b>12,5000</b>	<b>11,8100</b>	<b>10,9100</b>	<b>9,7400</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>12,5600</b>	<b>11,8700</b>	<b>10,9700</b>	<b>9,8000</b>
8 Festivita' residue = 6,28% su 7 - 4 .....	0,7888	0,7454	0,6889	0,6154
<b>9 TOTALE (7+8)</b>	<b>13,3488</b>	<b>12,6154</b>	<b>11,6589</b>	<b>10,4154</b>
10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4 .....	<b>0,6608</b>	<b>0,6245</b>	<b>0,5771</b>	<b>0,5156</b>
<b>11 TOTALE (9+10)</b>	<b>14,0095</b>	<b>13,2399</b>	<b>12,2360</b>	<b>10,9310</b>
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4 .....	2,4695	2,3339	2,1569	1,9269
<b>13 TOTALE (11+12)</b>	<b>16,4791</b>	<b>15,5738</b>	<b>14,3929</b>	<b>12,8579</b>
14 Ferie e gratifica natalizia=20,35% su 9 - 4 .....	2,7165	2,5672	2,3726	2,1195
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4 .....	0,0657	0,0621	0,0574	0,0513
16 Indennita' sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.* .....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennita' sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.** .....	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
<b>18 TOTALE PAGA, INDENNITA' E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)</b>	<b>17,6042</b>	<b>16,6817</b>	<b>15,4785</b>	<b>13,9143</b>
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto .....	1,5800	1,5002	1,3838	1,3025
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4 .....	0,1535	0,1451	0,1341	0,1198
21 Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e premio professionale edile = 5,41% su 9 - 4 .....	0,7222	0,6825	0,6307	0,5635
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4 .....	0,1285	0,1215	0,1123	0,1003
<b>23 TOTALE (19+20+21+22)</b>	<b>2,5842</b>	<b>2,4492</b>	<b>2,2609</b>	<b>2,0860</b>
24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17 .....	2,5639	2,4251	2,2441	2,0088
25 Oneri previdenziali = 22,93% su 18 - 17 .....	3,9077	3,6961	3,4202	3,0616
<b>26 TOTALE (24+25)</b>	<b>6,4716</b>	<b>6,1213</b>	<b>5,6643</b>	<b>5,0703</b>
27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21x15% .....	0,0184	0,0174	0,0161	0,0144
28 Oneri previdenziali = 22,93% su 21x15% .....	0,0248	0,0235	0,0217	0,0194
29 Oneri vari = 20,76% su 18 - 4 .....	3,6546	3,4631	3,2133	2,8886
<b>30 TOTALE (26+27+28+29)</b>	<b>10,1695</b>	<b>9,6253</b>	<b>8,9155</b>	<b>7,9927</b>
31 TOTALE (18+23+30) .....	30,3579	28,7562	26,6548	23,9930
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27 .....	1,3804	1,3078	1,2124	1,0919
<b>33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO</b>	<b>31,74</b>	<b>30,06</b>	<b>27,87</b>	<b>25,08</b>
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14% .....	36,1817	34,2730	31,7687	28,5968
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10% .....	39,7999	37,7003	34,9455	31,4565
<b>36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)</b>	<b>39,80</b>	<b>37,70</b>	<b>34,95</b>	<b>31,46</b>

\*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km. :- € 2,70 oltre 20 Km

\*\*\*: L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

**COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO**

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennita' di contingenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R. ....	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
<b>5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)</b>	<b>12,5000</b>	<b>11,8100</b>	<b>10,9100</b>	<b>9,7400</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>12,5600</b>	<b>11,8700</b>	<b>10,9700</b>	<b>9,8000</b>
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7 .....	0,6217	0,5876	0,5430	0,4851
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7 .....	2,3236	2,1960	2,0295	1,8130
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l. ....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l. ....	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
<b>12 TOTALE (7+8+9+10+11)</b>	<b>16,3178</b>	<b>15,4660</b>	<b>14,3550</b>	<b>12,9106</b>
<b>13 Trattamento di fine rapporto TOTALE 12 x 0,10</b>	<b>1,6318</b>	<b>1,5466</b>	<b>1,4355</b>	<b>1,2911</b>
14 Rivalutazione TFR .....	0,0144	0,0137	0,0136	0,0114
<b>15 T.F.R. Complessivo (12+13)</b>	<b>1,6462</b>	<b>1,5603</b>	<b>1,4491</b>	<b>1,3025</b>

<b>RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2022</b>			
<i>Categorie Operai</i>	TFR 31/12/2021	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2022
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,6462	0,87880700	<b>0,0144</b>
<i>Op. Special.</i>	1,5603	0,87880700	<b>0,0137</b>
<i>Op. Qualif.</i>	1,4491	0,87880700	<b>0,0136</b>
<i>Op. Comune</i>	1,3025	0,87880700	<b>0,0114</b>



**PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI EDILI**

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

**IN VIGORE DAL 01/07/2023**

CATEGORIE	Paga base oraria	Indennità di contingenza	Indennità territoriale di settore	E. D. R. ex Prot. 31.7.92	Paga globale (1+2+3+4+5)	Maggiorazione per riposi annui	Gratifica natalizia ferie e riposi annui	Totale trattamento economico	Importo da trattenere agli operai e versare alla Cassa Edile	Elemento Variabile della Retribuzione
	1	2	3	4	5	6	7	8(A)	9(B)	EVR*
<b>OPERAI DI PRODUZIONE</b>										
Operaio di quarto livello.....	7,99	3,01	1,50	0,06	<b>12,56</b>	0,62	2,32	<b>15,50</b>	1,78	0,00
Operaio specializzato.....	7,42	3,00	1,39	0,06	<b>11,87</b>	0,59	2,20	<b>14,66</b>	1,69	0,00
Operaio qualificato.....	6,68	2,99	1,24	0,06	<b>10,97</b>	0,54	2,03	<b>13,54</b>	1,56	0,00
Operaio comune.....	5,71	2,96	1,07	0,06	<b>9,80</b>	0,49	1,81	<b>12,10</b>	1,39	0,00
<b>OPERAI DISCONTINUI</b>										
Custodi, Guardiani, Portinai, Fattorini, Uscieri, Inservienti senza alloggio .....	4,93	2,46	0,96	0,05	<b>8,40</b>	0,42	1,55	<b>10,37</b>	1,19	0,00
(ore 216,66)										
Custodi, Portinai, Guardiani con alloggio (ore 266)	4,57	2,46	0,85	0,04	<b>7,92</b>	0,39	1,47	<b>9,78</b>	1,12	0,00

A) Gli importi relativi costituiscono la retribuzione imponibile agli effetti dei contributi assicurativi.

B) Accordo 22 settembre 1983 (nuovo criterio relativo agli accantonamenti presso la cassa edile).

L'indennità di trasporto: - €. 0,25 fino a 20 Km.; - €. 0,34 oltre 20 Km. ogni ora di lavoro ordinaria

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria

\*:L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR

**PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI MENSILI DEGLI IMPIEGATI**

**C.C.N.L. INDUSTRIA**

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

**IN VIGORE DAL " 01/07/2023"**

Livelli	CATEGORIE	Minimo mensile		Indennità di Contingenza	Premio di produzione	E.D.R. ex prot. 31.7.1992	Totale Euro (1+2+3+4)		Elemento Variabile della Retribuzione
		1	2				3	4	
Settimo	Quadri e Impiegati di 1 <sup>a</sup> super.....	1.974,71	533,82	375,07	10,33	<b>2.893,93</b>	0,00		
Sesto	Impiegati di 1 <sup>a</sup> categoria.....	1.777,23	529,63	342,98	10,33	<b>2.660,17</b>	0,00		
Quinto	Impiegati di 2 <sup>a</sup> categoria.....	1.481,02	523,35	285,29	10,33	<b>2.299,99</b>	0,00		
Quarto	Assistenti tecnici (già di 3 <sup>a</sup> categoria).....	1.382,31	521,25	259,16	10,33	<b>2.173,05</b>	0,00		
Terzo	Impiegati di 3 <sup>a</sup> categoria.....	1.283,56	519,16	238,83	10,33	<b>2.051,88</b>	0,00		
Secondo	Impiegati di 4 <sup>a</sup> categoria.....	1.155,21	516,43	215,54	10,33	<b>1.897,51</b>	0,00		
Primo	Impiegati di 4 <sup>a</sup> categoria (1 <sup>a</sup> impiego).....	987,36	512,87	185,29	10,33	<b>1.695,85</b>	0,00		

L'indennità di trasporto: - €. 2,00 fino a 20 Km.; - €. 2,70 oltre 20 Km. al giorno

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50 € al giorno

\*: L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (accordo di rinnovo del 03.03.2022)