



TABELLA N° 1/2023

DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI

(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese fino a 15 dipendenti)

COSTI NOTI DAL 01/07/2023

COSTI REALI DAL 01/7/2023

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)

ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 1/2023

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti
Costi noti al 01/07/2023 " - Costi reali al 01/07/2023*

ONERI CONTRATTUALI

(derivanti dal Rinnovo del CCNL Industria Edile 03.03.2022 e dall'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Interprovinciale firmato il 24/09/2021)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo Prepensionamento (ex contributo Lavori Usuranti) + Fondo Sanedil	1,88%	
8. mestiere)	2,53%	5,41% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4

ONERI ASSICURATIVI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

ONERI PREVIDENZIALI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,00%	- non dovuta -
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	34,48%
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (10,67%) x 11,50%	1,23%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,65%	22,60% su 18 - 17

ONERI VARI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,70%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.

1. Spese personale (art. 2425 l° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27
--	-------------------------

sul solo costo escluso INAIL

COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 1/2022

In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti - "Costi noti al 01.07.2023" - Costi reali al " 01.07.2023

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennita' di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennita' territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
5 TOTALE (1+2+3+4)	12,5000	11,8100	10,9100	9,7400
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	12,5600	11,8700	10,9700	9,8000
8 Festivita'residue = 6,28% su 7 - 4	0,7888	0,7454	0,6889	0,6154
9 TOTALE (7+8)	13,3488	12,6154	11,6589	10,4154
10 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 9 - 4	0,6608	0,6245	0,5771	0,5156
11 TOTALE (9+10)	14,0095	13,2399	12,2360	10,9310
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4	2,4695	2,3339	2,1569	1,9269
13 TOTALE (11+12)	16,4791	15,5738	14,3929	12,8579
14 Ferie e gratifica natalizia=20,35% su 9 - 4	2,7165	2,5672	2,3726	2,1195
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4	0,0657	0,0621	0,0574	0,0513
16 Indennita' sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.*	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennita' sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.**	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
18 TOTALE PAGA, INDENNITA' E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)	17,6042	16,6817	15,4785	13,9143
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto	1,5800	1,5002	1,3838	1,3025
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4	0,1535	0,1451	0,1341	0,1198
Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e				
21 premio professionale edile = 5,41% su 9 - 4	0,7222	0,6825	0,6307	0,5635
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4	0,1285	0,1215	0,1123	0,1003
23 TOTALE (19+20+21+22)	2,5842	2,4492	2,2609	2,0860
24 Oneri assicurativi =15,045% su 18 - 17	2,5639	2,4251	2,2441	2,0088
25 Oneri previdenziali = 22,6% su 18 -17	3,8514	3,6429	3,3710	3,0175
26 TOTALE (24+25)	6,4153	6,0681	5,6151	5,0263
27 Oneri assicurativi =15,045% su 21x15%	0,0184	0,0174	0,0161	0,0144
28 Oneri previdenziali = 22,6% su 21x15%	0,0245	0,0231	0,0214	0,0191
29 Oneri vari = 20,76% su 18	3,6546	3,4631	3,2133	2,8886
30 TOTALE (26+27+28+29)	10,1129	9,5717	8,8659	7,9484
31 TOTALE (18+23+30)	30,3013	28,7027	26,6053	23,9487
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27	1,3776	1,3051	1,2100	1,0897
33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO	31,68	30,01	27,82	25,04
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14%	36,1140	34,2089	31,7094	28,5437
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10%	39,7254	37,6298	34,8803	31,3981
36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)	39,73	37,63	34,88	31,40

* Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a € 2,00 fino a 20 Km. - € 2,70 oltre 20 Km.

** L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennita' di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)	12,5000	11,8100	10,9100	9,7400
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	12,5600	11,8700	10,9700	9,8000
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7	0,6217	0,5876	0,5430	0,4851
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7	2,3236	2,1960	2,0295	1,8130
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l.	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
12 TOTALE (7+8+9+10+11)	16,3178	15,4660	14,3550	12,9106
Trattamento di fine rapporto				
13 TOTALE 12 x 0,10	1,6318	1,5466	1,4355	1,2911
14 Rivalutazione TFR	0,0144	0,0137	0,0136	0,0114
15 T.F.R. Complessivo (12+13)	1,6462	1,5603	1,4491	1,3025

RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO			
al 31 dicembre 2022			
<i>Categorie Operai</i>	TFR al 31/12/2021	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2022
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,6462	0,87880700	0,0144
<i>Op. Special.</i>	1,5603	0,87880700	0,0137
<i>Op. Qualif.</i>	1,4491	0,87880700	0,0136
<i>Op. Comune</i>	1,3025	0,87880700	0,0114

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI EDILI

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

IN VIGORE DAL 01/07/2023

CATEGORIE	Paga base oraria	Indennita' di contingenza	Indennita' territoriale di settore	E. D. R. ex Prot. 31.7.92	Paga globale (1+2+3+4+5)	Maggiorazione per riposi annui	Gratifica natalizia ferie e riposi annui	Totale trattamento economico	Importo da trattenere agli operai e versare alla Cassa Edile	Elemento Variabile della Retribuzione
	1	2	3	4	5	6	7	8(A)	9(B)	EVR*
OPERAI DI PRODUZIONE										
Operato di quarto livello.....	7,99	3,01	1,50	0,06	12,56	0,62	2,32	15,50	1,78	0,00
Operaio specializzato.....	7,42	3,00	1,39	0,06	11,87	0,59	2,20	14,66	1,69	0,00
Operaio qualificato.....	6,68	2,99	1,24	0,06	10,97	0,54	2,03	13,54	1,56	0,00
Operaio comune.....	5,71	2,96	1,07	0,06	9,80	0,49	1,81	12,10	1,39	0,00
OPERAI DISCONTINUI										
Custodi, Guardiani, Portinai, Fattorini, Uscieri, Inservienti senza alloggio (ore 216,66)	4,93	2,46	0,96	0,05	8,40	0,42	1,55	10,37	1,19	0,00
Custodi, Portinai, Guardiani con alloggio (ore 266)	4,57	2,46	0,85	0,04	7,92	0,39	1,47	9,78	1,12	0,00

A) Gli importi relativi costituiscono la retribuzione imponibile agli effetti dei contributi assicurativi.

B) Accordo 22 settembre 1983 (nuovo criterio relativo agli accantonamenti presso la cassa edile).

L'indennità di trasporto: - € 0,25 fino a 20 Km.; - € 0,34 oltre 20 Km. ogni ora di lavoro ordinaria

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria

*:L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI MENSILI DEGLI IMPIEGATI

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

IN VIGORE DAL " 01/07/2023"

Livelli	CATEGORIE	Minimo mensile					E.D.R. ex prot. 31.7.1992	Premio di produzione	Indennità di Contingenza	Totale Euro (1+2+3+4)	Elemento Variabile della Retribuzione
		1	2	3	4	5					
Settimo	Quadri e Impiegati di 1 ^a super.....	1.974,71	533,82	375,07	10,33	2.893,93	0,00				
Sesto	Impiegati di 1 ^a categoria.....	1.777,23	529,63	342,98	10,33	2.660,17	0,00				
Quinto	Impiegati di 2 ^a categoria.....	1.481,02	523,35	285,29	10,33	2.299,99	0,00				
Quarto	Assistenti tecnici (già di 3 ^a categoria).....	1.382,31	521,25	259,16	10,33	2.173,05	0,00				
Terzo	Impiegati di 3 ^a categoria.....	1.283,56	519,16	238,83	10,33	2.051,88	0,00				
Secondo	Impiegati di 4 ^a categoria.....	1.155,21	516,43	215,54	10,33	1.897,51	0,00				
Primo	Impiegati di 4 ^a categoria (1 ^a impiego).....	987,36	512,87	185,29	10,33	1.695,85	0,00				

L'indennità di trasporto: - € 2,00 fino a 20 Km.; - € 2,70 oltre 20 Km. al giorno

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50 € al giorno

*: L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (accordo di rinnovo del 03.03.2022)