



TABELLA N° 01/03/2022

DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI

(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese con oltre 15 dipendenti)

COSTI NOTI DAL 01/03/2022

COSTI REALI DAL 01/03/2022

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03.03.2022

CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)

ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 1/2021

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti
Costi noti al 01/03/2022 - Costi reali al 01/03/2022*

ONERI CONTRATTUALI

(derivanti dal Rinnovo del CCNL Industria Edile 03.03.2022 e dall'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Interprovinciale firmato il 24/09/2021)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo Prepensionamento (ex contributo Lavori Usuranti) + Fondo Sanedil	1,88%	
8. mestiere)	2,53%	5,41% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4

ONERI ASSICURATIVI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

ONERI PREVIDENZIALI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,60%	
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,27%) x 11,50%	1,30%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,85%	22,93% su 18 - 17

ONERI VARI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.

1. Spese personale (art. 2425 I° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27 sul solo costo escluso INAIL
--	---

COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 01/2022

In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti - "costi noti al 01.03.2022" - Costi reali al " 01.03.2022

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	7,6700	7,1200	6,4100	5,4800
2 Indennità di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
5 TOTALE (1+2+3+4)	12,1800	11,5100	10,6400	9,5100
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	12,2400	11,5700	10,7000	9,5700
8 Festività residue = 6,28% su 7 - 4	0,7687	0,7266	0,6720	0,6010
9 TOTALE (7+8)	13,0087	12,2966	11,3720	10,1710
10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4	0,6439	0,6087	0,5629	0,5035
11 TOTALE (9+10)	13,6526	12,9053	11,9349	10,6745
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4	2,4066	2,2749	2,1038	1,8816
13 TOTALE (11+12)	16,0592	15,1801	14,0387	12,5561
14 Ferie e gratifica natalizia = 20,35% su 9 - 4	2,6473	2,5024	2,3142	2,0698
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4	0,0640	0,0605	0,0560	0,0501
16 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.*	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.**	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
18 TOTALE PAGA, INDENNITÀ E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)	17,1764	16,2806	15,1175	13,6068
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto	1,5800	1,5002	1,3838	1,3177
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4	0,1496	0,1414	0,1308	0,1170
21 Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e premio professionale edile = 5,41% su 9 - 4	0,7038	0,6652	0,6152	0,5503
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4	0,1253	0,1184	0,1095	0,0979
23 TOTALE (19+20+21+22)	2,5586	2,4253	2,2393	2,0828
24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17	2,4996	2,3648	2,1898	1,9625
25 Oneri previdenziali = 22,93% su 18 - 17	3,8096	3,6042	3,3375	2,9911
26 TOTALE (24+25)	6,3091	5,9690	5,5273	4,9536
27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21x15%	0,0179	0,0170	0,0157	0,0140
28 Oneri previdenziali = 22,93% su 21x15%	0,0242	0,0229	0,0212	0,0189
29 Oneri vari = 20,76% su 18 - 4	3,5658	3,3799	3,1384	2,8248
30 TOTALE (26+27+28+29)	9,9171	9,3887	8,7025	7,8113
31 TOTALE (18+23+30)	29,6521	28,0946	26,0593	23,5009
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27	1,3486	1,2779	1,1855	1,0698
33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO	31,00	29,37	27,24	24,57
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14%	35,3408	33,4847	31,0592	28,0106
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10%	38,8749	36,8331	34,1651	30,8117
36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)	38,87	36,83	34,17	30,81

*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km. - € 2,70 oltre 20 Km

**: L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	7,6700	7,1200	6,4100	5,4800
2 Indennità di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)	12,1800	11,5100	10,6400	9,5100
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	12,2400	11,5700	10,7000	9,5700
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7	0,6059	0,5727	0,5297	0,4737
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7	2,2644	2,1405	1,9795	1,7705
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l.	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
12 TOTALE (7+8+9+10+11)	15,9228	15,0957	14,0217	12,6267
13 Trattamento di fine rapporto TOTALE 12 x 0,10	1,5923	1,5096	1,4022	1,2627
14 Rivalutazione TFR	0,0694	0,0658	0,0611	0,0550
15 T.F.R. Complessivo (12+13)	1,6617	1,5754	1,4633	1,3177

RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2021			
<i>Categorie Operai</i>	TFR 31/12/2020	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2021
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,5923	4,35923800	0,0694
<i>Op. Special.</i>	1,5096	4,35923800	0,0658
<i>Op. Qualif.</i>	1,4022	4,35923800	0,0611
<i>Op. Comune</i>	1,2627	4,35923800	0,0550



CONFINDUSTRIA CATANZARO

C.C.N.L. INDUSTRIA

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI MENSILI DEGLI IMPIEGATI

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

IN VIGORE DAL " 01/03/2022 ""

Livelli	CATEGORIE	Minimo mensile		Indennità di Confindenza	Premio di produzione	E.D.R. ex prot. 31.7.1992	Totale Euro (1+2+3+4)	Elemento Variabile della Retribuzione	
		1	2					3	4 EVR*
Settimo	Quadri e Impiegati di 1 ^a super.....	1.894,71	533,82	375,07	10,33	2.813,93	0,00		
Sesto	Impiegati di 1 ^a categoria.....	1.705,23	529,63	342,98	10,33	2.588,17	0,00		
Quinto	Impiegati di 2 ^a categoria.....	1.421,02	523,35	285,29	10,33	2.239,99	0,00		
Quarto	Assistenti tecnici (già di 3 ^a categoria).....	1.326,31	521,25	259,16	10,33	2.117,05	0,00		
Terzo	Impiegati di 3 ^a categoria.....	1.231,56	519,16	238,83	10,33	1.999,88	0,00		
Secondo	Impiegati di 4 ^a categoria.....	1.108,41	516,43	215,54	10,33	1.850,71	0,00		
Primo	Impiegati di 4 ^a categoria (1 ^a impiego).....	947,36	512,87	185,29	10,33	1.655,85	0,00		

L'indennità di trasporto: - € 2,00 fino a 20 Km.; - € 2,70 oltre 20 Km. al giorno

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50 € al giorno

*: L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (accordo di rinnovo del 03.03.2022)

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI EDILI

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

IN VIGORE DAL 01/03/2022

CATEGORIE	Paga base oraria	Indennità di contingenza	Indennità territoriale di settore	E. D. R. ex Prot. 31.7.92	Paga globale (1+2+3+4+5)	Maggiorazione per riposi annui	Gratifica natalizia ferie e riposi annui 18,5% su 5	Totale trattamento economico (5+6+7)	Importo da trattenere agli operai e versare alla Cassa Edile 14,2% su 5	Elemento Variabile della Retribuzione
	1	2	3	4	5	6	7	8(A)	9(B)	EV/R*
OPERAI DI PRODUZIONE										
Operaio di quarto livello.....	7,67	3,01	1,50	0,06	12,24	0,61	2,26	15,11	1,74	0,00
Operaio specializzato.....	7,12	3,00	1,39	0,06	11,57	0,57	2,14	14,28	1,64	0,00
Operaio qualificato.....	6,41	2,99	1,24	0,06	10,70	0,53	1,98	13,21	1,52	0,00
Operaio comune.....	5,48	2,96	1,07	0,06	9,57	0,47	1,77	11,81	1,36	0,00
OPERAI DISCONTINUI										
Custodi, Guardiani, Portinai, Fattorini, Uscieri, Inservienti senza alloggio (ore 216,66)	4,93	2,46	0,96	0,05	8,40	0,42	1,55	10,37	1,19	0,00
Custodi, Portinai, Guardiani con alloggio (ore 266)	4,38	2,46	0,85	0,04	7,73	0,38	1,43	9,54	1,10	0,00

A) Gli importi relativi costituiscono la retribuzione imponibile agli effetti dei contributi assicurativi.

B) Accordo 22 settembre 1983 (nuovo criterio relativo agli accantonamenti presso la cassa edile).

L'indennità di trasporto: - €. 0,25 fino a 20 Km.; - €. 0,34 oltre 20 Km. ogni ora di lavoro ordinaria

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria

*:L'EV/R non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR



CONFINDUSTRIA CATANZARO

C.C.N.L. INDUSTRIA

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI PREVISTE PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (IMPIEGATI EDILIZIA)

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

IN VIGORE DAL 01/03/2022

LIVELLO FINALE	LIVELLO RETRIBUTIVO	Minimo mensile	Indennità di Contingenza	Premio di produzione	E.D.R. ex prot. 31.7.1992	Totale Euro (1+2+3+4+5)	Elemento Variabile della Retribuzione - EVR*
		1	2	4	5	6	3
A.P. QUALIFICA SECONDO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	947,36	512,87	185,29	10,33	1.655,85	0,00
A.P. QUALIFICA TERZO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	1.108,41	516,43	215,54	10,33	1.850,71	0,00
A.P. QUALIFICA QUARTO LIVELLO	TERZO LIVELLO	1.231,56	519,16	238,83	10,33	1.999,88	0,00
A.P. QUALIFICA QUINTO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	1.326,31	521,25	259,16	10,33	2.117,05	0,00
A.P. PRIMO INSER. SECONDO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	947,36	512,87	185,29	10,33	1.655,85	0,00
A.P. PRIMO INSER. TERZO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	947,36	512,87	185,29	10,33	1.655,85	0,00
A.P. PRIMO INSER. QUARTO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	1.108,41	516,43	215,54	10,33	1.850,71	0,00
A.P. PRIMO INSER. QUARTO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	1.108,41	516,43	215,54	10,33	1.850,71	0,00
A.P. PRIMO INSER. QUINTO LIVELLO	TERZO LIVELLO	1.231,56	519,16	238,83	10,33	1.999,88	0,00
A.P. PRIMO INSER. QUINTO LIVELLO	TERZO LIVELLO	1.231,56	519,16	238,83	10,33	1.999,88	0,00

L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (RINNOVO DEL ccnl DEL 03.03.2022)



CONFINDUSTRIA CATANZARO

C.C.N.L. INDUSTRIA

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI PREVISTE PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (OPERAI EDILIZIA)

Redatta a seguito del rinnovo contrattuale del 03 marzo 2022

IN VIGORE DAL 01/03/2022

LIVELLO FINALE	LIVELLO RETRIBUTIVO	Paga base oraria	Indennità di contingenza	Indennità territoriale di settore	E. D. R. ex Prot. 31.7.92	Paga globale (1+2+3+4)	Maggiorazione per riposi annui	Gratifica natalizia ferie e riposi annui	Totale trattamento economico	Importo da trattenere agli operai e versare alla Cassa Edile	Elemento Variabile della Retribuzione
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
							4,95% su 5	18,5% su 5	(5+6+7)	14,2% su 5	EVR
A.P. QUALIFICA SECONDO LIV.	PRIMO LIVELLO	5,48	2,96	1,07	0,06	9,57	0,47	1,77	11,81	1,36	0,00
A.P. QUALIFICA TERZO LIV.	SECONDO LIVELLO	6,41	2,99	1,24	0,06	10,70	0,53	1,98	13,21	1,52	0,00
A.P. QUALIFICA QUARTO LIV.	TERZO LIVELLO	7,12	3,00	1,39	0,06	11,57	0,57	2,14	14,28	1,64	0,00
A.P. PRIMO INS. SECONDO LIV.	PRIMO LIVELLO	5,48	2,96	1,07	0,06	9,57	0,47	1,77	11,81	1,36	0,00
A.P. PRIMO INS. TERZO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	5,48	2,96	1,07	0,06	9,57	0,47	1,77	11,81	1,36	0,00
A.P. PRIMO INS. TERZO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	6,41	2,99	1,24	0,06	10,70	0,53	1,98	13,21	1,52	0,00
A.P. PRIMO INS. QUARTO LIV.	SECONDO LIVELLO	6,41	2,99	1,24	0,06	10,70	0,53	1,98	13,21	1,52	0,00
A.P. PRIMO INS. QUARTO LIV.	TERZO LIVELLO	7,12	3,00	1,39	0,06	11,57	0,57	2,14	14,28	1,64	0,00

L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (Rinnovo CCNL del 03.03.2022)