



TABELLA N° 02/2023

DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI

(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese con oltre 15 dipendenti)

COSTI NOTI DAL 01/10/2023

COSTI REALI DAL 01/10/2023

(derivanti dagli Accordi del 21.09.2023 su FNAPE e Fondo territoriale per la qualificazione)

CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)

**ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 2/2023***In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti**Costi noti al 01/10/2023 - Costi reali al 01/10/2023***ONERI CONTRATTUALI**

(derivanti dagli Accordi del 21.09.2023 su FNAPE e Fondo territoriale per la qualificazione)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo Pre pensionamento (ex contributo Lavori Usuranti) + Fondo Sanedil	2,68%	
8. Premio Professionale edile Nazionale (ex contributo anzianità mestiere)	1,95%	5,63% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4
12. Fondo territoriale per la qualificazione	0,20%	

ONERI ASSICURATIVI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

ONERI PREVIDENZIALI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,60%	
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,27%) x 11,50%	1,30%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,85%	22,93% su 18 - 17

ONERI VARI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.

1. Spese personale (art. 2425 I° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27
	<i>sul solo costo escluso INAIL</i>

COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 02/2023

In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti - "costi noti al 01.10.2023" - Costi reali al " 01.10.2023

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennita' di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
5 TOTALE (1+2+3+4)	12,5000	11,8100	10,9100	9,7400
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	12,5600	11,8700	10,9700	9,8000
8 Festività residue = 6,28% su 7 - 4	0,7888	0,7454	0,6889	0,6154
9 TOTALE (7+8)	13,3488	12,6154	11,6589	10,4154
10 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 9 - 4	0,6608	0,6245	0,5771	0,5156
11 TOTALE (9+10)	14,0095	13,2399	12,2360	10,9310
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4	2,4695	2,3339	2,1569	1,9269
13 TOTALE (11+12)	16,4791	15,5738	14,3929	12,8579
14 Ferie e gratifica natalizia=20,35% su 9 - 4	2,7165	2,5672	2,3726	2,1195
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4	0,0657	0,0621	0,0574	0,0513
16 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.*	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.**	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
18 TOTALE PAGA, INDENNITÀ E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)	17,6042	16,6817	15,4785	13,9143
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto	1,5800	1,5002	1,3838	1,3025
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4	0,1535	0,1451	0,1341	0,1198
21 Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e premio professionale edile = 5,625% su 9 - 4	0,7509	0,7096	0,6558	0,5859
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4	0,1285	0,1215	0,1123	0,1003
23 TOTALE (19+20+21+22)	2,6129	2,4764	2,2860	2,1084
24 Oneri assicurativi =15,045% su 18 - 17	2,5639	2,4251	2,2441	2,0088
25 Oneri previdenziali = 22,93% su 18 - 17	3,9077	3,6961	3,4202	3,0616
26 TOTALE (24+25)	6,4716	6,1213	5,6643	5,0703
27 Oneri assicurativi =15,045% su 21x15%	0,0191	0,0181	0,0167	0,0149
28 Oneri previdenziali = 22,93% su 21x15%	0,0258	0,0244	0,0226	0,0202
29 Oneri vari = 20,76% su 18 - 4	3,6546	3,4631	3,2133	2,8886
30 TOTALE (26+27+28+29)	10,1712	9,6269	8,9170	7,9940
31 TOTALE (18+23+30)	30,3883	28,7850	26,6814	24,0167
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27	1,3819	1,3092	1,2137	1,0931
33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO	31,77	30,09	27,90	25,11
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14%	36,2180	34,3074	31,8004	28,6252
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10%	39,8399	37,7381	34,9805	31,4877
36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)	39,84	37,74	34,98	31,49

*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km.; - € 2,70 oltre 20 Km

** : L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennità di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)	12,5000	11,8100	10,9100	9,7400
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	12,5600	11,8700	10,9700	9,8000
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7	0,6217	0,5876	0,5430	0,4851
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7	2,3236	2,1960	2,0295	1,8130
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l.	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
12 TOTALE (7+8+9+10+11)	16,3178	15,4660	14,3550	12,9106
13 Trattamento di fine rapporto TOTALE 12 x 0,10	1,6318	1,5466	1,4355	1,2911
14 Rivalutazione TFR	0,0144	0,0137	0,0136	0,0114
15 T.F.R. Complessivo (12+13)	1,6462	1,5603	1,4491	1,3025

RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2022			
<i>Categorie Operai</i>	TFR al 31/12/2021	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2022
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,6462	0,87880700	0,0144
<i>Op. Special.</i>	1,5603	0,87880700	0,0137
<i>Op. Qualif.</i>	1,4491	0,87880700	0,0136
<i>Op. Comune</i>	1,3025	0,87880700	0,0114