



**TABELLA N° 2/2023**

**DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI**

*(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese fino a 15 dipendenti)*

**COSTI NOTI DAL 01/10/2023**

**COSTI REALI DAL 01/10/2023**

**(derivanti dagli Accordi del 21.09.2023 su FNAPE e Fondo territoriale per la qualificazione)**

**CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)**

**ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 2/2023***In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti**Costi noti al 01/10/2023 " - Costi reali al 01/10/2023***ONERI CONTRATTUALI**

(derivanti dagli Accordi del 21.09.2023 su FNAPE e Fondo territoriale per la qualificazione)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo rimpensionamento (ex contributo Lavori Ususranti) + Fondo Sanedil	2,68%	
8. Premio Professionale edile Nazionale (ex contributo anzianità mestiere)	1,95%	5,63% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4
12. Fondo territoriale per la qualificazione	0,20%	

**ONERI ASSICURATIVI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

**ONERI PREVIDENZIALI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,00%	- non dovuta -
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	34,48%
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (10,67%) x 11,50%	1,23%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,65%	22,60% su 18 - 17

**ONERI VARI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

**CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.**

1. Spese personale (art. 2425 l° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27 sul solo costo escluso INAIL
--	---

**COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 2/2023**

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti - "Costi noti al 01.10.2023" - Costi reali al " 01.10.2023*

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennita' di contingenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R. ....	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
<b>5 TOTALE (1+2+3+4)</b>	<b>12,5000</b>	<b>11,8100</b>	<b>10,9100</b>	<b>9,7400</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>12,5600</b>	<b>11,8700</b>	<b>10,9700</b>	<b>9,8000</b>
8 Festività/residue = 6,28% su 7 - 4 .....	0,7888	0,7454	0,6889	0,6154
<b>9 TOTALE (7+8)</b>	<b>13,3488</b>	<b>12,6154</b>	<b>11,6589</b>	<b>10,4154</b>
10 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 9 - 4 .....	0,6608	0,6245	0,5771	0,5156
<b>11 TOTALE (9+10)</b>	<b>14,0095</b>	<b>13,2399</b>	<b>12,2360</b>	<b>10,9310</b>
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4 .....	2,4695	2,3339	2,1569	1,9269
<b>13 TOTALE (11+12)</b>	<b>16,4791</b>	<b>15,5738</b>	<b>14,3929</b>	<b>12,8579</b>
14 Ferie e gratifica natalizia=20,35% su 9 - 4 .....	2,7165	2,5672	2,3726	2,1195
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4 .....	0,0657	0,0621	0,0574	0,0513
16 Indennita' sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.* .....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennita' sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.** .....	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
<b>18 TOTALE PAGA, INDENNITA' E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)</b>	<b>17,6042</b>	<b>16,6817</b>	<b>15,4785</b>	<b>13,9143</b>
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto .....	1,5800	1,5002	1,3838	1,3025
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4 .....	0,1535	0,1451	0,1341	0,1198
Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e				
21 premio professionale edile = 5,625% su 9 - 4 .....	0,7509	0,7096	0,6558	0,5859
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4 .....	0,1285	0,1215	0,1123	0,1003
<b>23 TOTALE (19+20+21+22)</b>	<b>2,6129</b>	<b>2,4764</b>	<b>2,2860</b>	<b>2,1084</b>
24 Oneri assicurativi =15,045% su 18 - 17 .....	2,5639	2,4251	2,2441	2,0088
25 Oneri previdenziali = 22,6% su 18 -17 .....	3,8514	3,6429	3,3710	3,0175
<b>26 TOTALE (24+25)</b>	<b>6,4153</b>	<b>6,0681</b>	<b>5,6151</b>	<b>5,0263</b>
27 Oneri assicurativi =15,045% su 21x15% .....	0,0191	0,0181	0,0167	0,0149
28 Oneri previdenziali = 22,6% su 21x15% .....	0,0255	0,0241	0,0222	0,0199
29 Oneri vari = 20,76% su 18 .....	3,6546	3,4631	3,2133	2,8886
<b>30 TOTALE (26+27+28+29)</b>	<b>10,1146</b>	<b>9,5734</b>	<b>8,8674</b>	<b>7,9497</b>
31 TOTALE (18+23+30) .....	30,3317	28,7315	26,6319	23,9724
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27 .....	1,3791	1,3065	1,2112	1,0908
<b>33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO</b>	<b>31,71</b>	<b>30,04</b>	<b>27,84</b>	<b>25,06</b>
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14% .....	36,1503	34,2433	31,7411	28,5721
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10% .....	39,7653	37,6676	34,9153	31,4293
<b>36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)</b>	<b>39,77</b>	<b>37,67</b>	<b>34,92</b>	<b>31,43</b>

\*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km.; - € 2,70 oltre 20 Km

\*\* : L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, e (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

**COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO**

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2 Indennita' di contingenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R. ....	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
<b>5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)</b>	<b>12,5000</b>	<b>11,8100</b>	<b>10,9100</b>	<b>9,7400</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>12,5600</b>	<b>11,8700</b>	<b>10,9700</b>	<b>9,8000</b>
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7 .....	0,6217	0,5876	0,5430	0,4851
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7 .....	2,3236	2,1960	2,0295	1,8130
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l. ....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l. ....	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
<b>12 TOTALE (7+8+9+10+11)</b>	<b>16,3178</b>	<b>15,4660</b>	<b>14,3550</b>	<b>12,9106</b>
<b>Trattamento di fine rapporto</b>				
<b>13 TOTALE 12 x 0,10</b>	<b>1,6318</b>	<b>1,5466</b>	<b>1,4355</b>	<b>1,2911</b>
14 Rivalutazione TFR .....	0,0144	0,0137	0,0136	0,0114
<b>15 T.F.R. Complessivo (12+13)</b>	<b>1,6462</b>	<b>1,5603</b>	<b>1,4491</b>	<b>1,3025</b>

<b>RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>			
<b>al 31 dicembre 2022</b>			
<i>Categorie Operai</i>	TFR al 31/12/2021	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2022
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,6462	0,87880700	<b>0,0144</b>
<i>Op. Special.</i>	1,5603	0,87880700	<b>0,0137</b>
<i>Op. Qualif.</i>	1,4491	0,87880700	<b>0,0136</b>
<i>Op. Comune</i>	1,3025	0,87880700	<b>0,0114</b>