



**TABELLA N° 1/2024**

**DELLE MERCEDI OPERATE ED ONERI RELATIVI**

*(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese con oltre 15 dipendenti)*

**COSTI NOTI DAL 01/01/2024**

**COSTI REALI DAL 01/01/2024**

**(Redatta a seguito dell'Accordo del 24 Gennaio 2024 ai sensi dell'art. 38 CCNL Edilizia Industria)**

**CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)**

**ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 1/2024**

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti  
Costi noti al 01/01/2024 - Costi reali al 01/01/2024*

**ONERI CONTRATTUALI**

(Redatta a seguito dell'Accordo del 24 Gennaio 2024 ai sensi dell'art. 38 CCNL Edilizia Industria)

|  |        |                 |
|--|--------|-----------------|
| 1. Festività residue   |        | 6,28% su 7 - 4  |
| 2. Festività soppressa 4 novembre  |        | 0,52% su 7 - 4  |
| 3. Pagamento diretto riposi annui  |        | 4,95% su 9 - 4  |
| 4. Ferie e gratifica natalizia   | 18,50% |                 |
| 5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)                                    | 1,85%  | 20,35% su 9 - 4 |
| 6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)  | 1,00%  |                 |
| 7. Contributo Cassa edile + fondo Pre pensionamento (ex contributo Lavori Ususranti) + Fondo Sanedil | 2,68%  |                 |
| 8. mestiere)   | 1,95%  | 5,63% su 9 - 4  |
| 9. Contributi associativi  |        | 1,15% su 9 - 4  |
| 10. Quota provinciale di servizio sindacale  | 0,74%  |                 |
| 11. Quota nazionale di servizio sindacale  | 0,22%  | 0,96% su 13 - 4 |
| 12. Fondo territoriale per la qualificazione   | 0,20%  |                 |

**ONERI ASSICURATIVI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

|  |        |                   |
|--|--------|-------------------|
| 1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro                 | 17,00% |                   |
| 2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50% | 1,96%  | 15,05% su 18 - 17 |

**ONERI PREVIDENZIALI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

|  |        |                   |
|--|--------|-------------------|
| 1. Contributo maternità  | 0,46%  |                   |
| 2. Contributo indennità economiche di malattia   | 2,22%  |                   |
| 3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266) | 0,68%  |                   |
| 4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione                                     | 2,41%  |                   |
| 5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria   | 4,70%  |                   |
| 6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria   | 0,60%  |                   |
| 7. Fondo pensioni  | 23,31% |                   |
| 8. Perequazione pensioni   | 0,50%  |                   |
| 9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)   | 0,20%  |                   |
| 10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,27%) x 11,50%   | 1,30%  |                   |
| 11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%   | 10,65% | 23,13% su 18 - 17 |

**ONERI VARI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

|   |       |              |
|---|-------|--------------|
| 1. Pronto soccorso  | 1,50% |              |
| 2. Prevenzione infortuni  | 6,50% |              |
| 3. Tutela igienico sanitaria  | 3,00% |              |
| 4. Assicurazione responsabilità civile  | 3,00% |              |
| 5. Permessi sindacali, assemblee, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale | 2,45% |              |
| 6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte                       | 2,76% |              |
| 7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni             | 1,55% | 20,76% su 18 |

**CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.**

|  |                         |
|--|-------------------------|
| 1. Spese personale (art. 2425 I° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile) | 4,97% su (31) - 24 - 27 |
|--|-------------------------|

*sul solo costo escluso INAIL*

## COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 01/2024

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti - "costi noti al 01.01.2024" - Costi reali al "01.01.2024"*

|  | Operaio<br>4° livello | Operaio<br>Specializzato | Operaio<br>Qualificato | Operaio<br>Comune |
|--|-----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| 1 Paga base .....  | 7,9900                | 7,4200                   | 6,6800                 | 5,7100            |
| 2 Indennità di contingenza .....   | 3,0100                | 3,0000                   | 2,9900                 | 2,9600            |
| 3 Indennità territoriale di settore .....  | 1,5000                | 1,3900                   | 1,2400                 | 1,0700            |
| 4 E.V.R. ....  | 0,2700                | 0,2500                   | 0,2300                 | 0,1900            |
| <b>5 TOTALE (1+2+3+4)</b>  | <b>12,7700</b>        | <b>12,0600</b>           | <b>11,1400</b>         | <b>9,9300</b>     |
| 6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....  | 0,0600                | 0,0600                   | 0,0600                 | 0,0600            |
| <b>7 TOTALE (5+6)</b>  | <b>12,8300</b>        | <b>12,1200</b>           | <b>11,2000</b>         | <b>9,9900</b>     |
| 8 Festività residue = 6,28% su 7 - 4 .....   | 0,7888                | 0,7454                   | 0,6889                 | 0,6154            |
| <b>9 TOTALE (7+8)</b>  | <b>13,6188</b>        | <b>12,8654</b>           | <b>11,8889</b>         | <b>10,6054</b>    |
| 10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4 .....                                       | 0,6608                | 0,6245                   | 0,5771                 | 0,5156            |
| <b>11 TOTALE (9+10)</b>  | <b>14,2795</b>        | <b>13,4899</b>           | <b>12,4660</b>         | <b>11,1210</b>    |
| 12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4 .....  | 2,4695                | 2,3339                   | 2,1569                 | 1,9269            |
| <b>13 TOTALE (11+12)</b>   | <b>16,7491</b>        | <b>15,8238</b>           | <b>14,6229</b>         | <b>13,0479</b>    |
| 14 Ferie e gratifica natalizia = 20,35% su 9 - 4 .....   | 2,7165                | 2,5672                   | 2,3726                 | 2,1195            |
| 15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4 .....   | 0,0657                | 0,0621                   | 0,0574                 | 0,0513            |
| 16 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.* .....                                  | 0,2500                | 0,2500                   | 0,2500                 | 0,2500            |
| 17 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.** .....                                    | 0,5625                | 0,5625                   | 0,5625                 | 0,5625            |
| <b>18 TOTALE PAGA, INDENNITÀ E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)</b>                              | <b>17,8742</b>        | <b>16,9317</b>           | <b>15,7085</b>         | <b>14,1043</b>    |
| 19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto .....  | 1,5800                | 1,5002                   | 1,3838                 | 1,3025            |
| 20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4 .....   | 0,1535                | 0,1451                   | 0,1341                 | 0,1198            |
| 21 Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e<br>premio professionale edile = 5,625% su 9 - 4 ..... | 0,7509                | 0,7096                   | 0,6558                 | 0,5859            |
| 22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4 .....                 | 0,1285                | 0,1215                   | 0,1123                 | 0,1003            |
| <b>23 TOTALE (19+20+21+22)</b>   | <b>2,6129</b>         | <b>2,4764</b>            | <b>2,2860</b>          | <b>2,1084</b>     |
| 24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17 .....   | 2,6045                | 2,4627                   | 2,2787                 | 2,0374            |
| 25 Oneri previdenziali = 23,13% su 18 - 17 .....   | 4,0042                | 3,7862                   | 3,5033                 | 3,1322            |
| <b>26 TOTALE (24+25)</b>   | <b>6,6087</b>         | <b>6,2490</b>            | <b>5,7820</b>          | <b>5,1696</b>     |
| 27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21 x 15% .....  | 0,0191                | 0,0181                   | 0,0167                 | 0,0149            |
| 28 Oneri previdenziali = 23,13% su 21 x 15% .....  | 0,0261                | 0,0246                   | 0,0228                 | 0,0203            |
| 29 Oneri vari = 20,76% su 18 - 4 .....   | 3,6546                | 3,4631                   | 3,2133                 | 2,8886            |
| <b>30 TOTALE (26+27+28+29)</b>   | <b>10,3086</b>        | <b>9,7548</b>            | <b>9,0348</b>          | <b>8,0935</b>     |
| 31 TOTALE (18+23+30) .....   | 30,7957               | 29,1629                  | 27,0292                | 24,3062           |
| 32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27 .....   | 1,4001                | 1,3261                   | 1,2293                 | 1,1060            |
| <b>33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO</b>   | <b>32,20</b>          | <b>30,49</b>             | <b>28,26</b>           | <b>25,41</b>      |
| 34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14% .....  | 36,7032               | 34,7574                  | 32,2147                | 28,9699           |
| 35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10% .....   | 40,3736               | 38,2332                  | 35,4362                | 31,8669           |
| <b>36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)</b>   | <b>40,37</b>          | <b>38,23</b>             | <b>35,44</b>           | <b>31,87</b>      |

\*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km. - € 2,70 oltre 20 Km

\*\* : L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

**COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO**

|   | <i>Operaio<br/>4° livello</i> | <i>Operaio<br/>Specializzato</i> | <i>Operaio<br/>Qualificato</i> | <i>Operaio<br/>Comune</i> |
|---|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 1 Paga base .....   | 7,9900                        | 7,4200                           | 6,6800                         | 5,7100                    |
| 2 Indennita' di contingenza .....                           | 3,0100                        | 3,0000                           | 2,9900                         | 2,9600                    |
| 3 Indennità territoriale di settore .....                   | 1,5000                        | 1,3900                           | 1,2400                         | 1,0700                    |
| 4 E.V.R. ....   | 0,2700                        | 0,2500                           | 0,2300                         | 0,1900                    |
| <b>5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)</b>                              | <b>12,7700</b>                | <b>12,0600</b>                   | <b>11,1400</b>                 | <b>9,9300</b>             |
| 6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....                           | 0,0600                        | 0,0600                           | 0,0600                         | 0,0600                    |
| <b>7 TOTALE (5+6)</b>                                       | <b>12,8300</b>                | <b>12,1200</b>                   | <b>11,2000</b>                 | <b>9,9900</b>             |
| 8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7 .....          | 0,6351                        | 0,5999                           | 0,5544                         | 0,4945                    |
| 9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7 ..... | 2,3736                        | 2,2422                           | 2,0720                         | 1,8482                    |
| 10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l. .... | 0,2500                        | 0,2500                           | 0,2500                         | 0,2500                    |
| 11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l. ....     | 0,5625                        | 0,5625                           | 0,5625                         | 0,5625                    |
| <b>12 TOTALE (7+8+9+10+11)</b>                              | <b>16,6511</b>                | <b>15,7746</b>                   | <b>14,6389</b>                 | <b>13,1452</b>            |
| <b>13 Trattamento di fine rapporto<br/>TOTALE 12 x 0,10</b> | <b>1,6651</b>                 | <b>1,5775</b>                    | <b>1,4639</b>                  | <b>1,3145</b>             |
| 14 Rivalutazione TFR .....                                  | 0,0320                        | 0,0303                           | 0,0281                         | 0,0253                    |
| <b>15 T.F.R. Complessivo (12+13)</b>                        | <b>1,6462</b>                 | <b>1,5060</b>                    | <b>1,4491</b>                  | <b>1,3025</b>             |

| <b>RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO<br/>al 31 dicembre 2023</b> |                         |                              |                                       |
|---|-------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| <i>Categorie</i>  | TFR<br>al<br>31/12/2022 | Percentuale<br>Rivalutazione | Rivalutazione<br>TFR<br>al 31.12.2023 |
| <i>Op. 4° liv.</i>  | 1,6462                  | 1,94416200                   | <b>0,0320</b>                         |
| <i>Op. Special.</i>   | 1,5603                  | 1,94416200                   | <b>0,0303</b>                         |
| <i>Op. Qualif.</i>  | 1,4491                  | 1,94416200                   | <b>0,0281</b>                         |
| <i>Op. Comune</i>   | 1,3025                  | 1,94416200                   | <b>0,0253</b>                         |